

## Розгляд гострих питань трудового законодавства

15 липня 2009 р. в Києві в офісі компанії Business Center Professional (BCP) відбувся семінар під назвою «Трудове законодавство: складні питання застосування» (організатори – BCP та Інститут Професійних Фінансових Менеджерів України). Учасники заходу, здебільшого працівники кадрових служб підприємств різних форм власності, зібралися, щоб дізнатися про новини трудового законодавства, обговорити основні аспекти вивільнення працівників та практичні нюанси ведення кадрової документації, отримати відповіді на питання, які стосуються судової практики щодо вирішення трудових спорів.

Спікером семінару виступила **Оксана Сахнацька**, експерт-консультант, провідний юрист, начальник юридичного управління Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку України. Вона розповіла про останні зміни в сфері трудового законодавства (зокрема, відзначила деякі пункти Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайня-

тості населення») і про правила прийому на роботу іноземців.

Експерт також поінформувала присутніх про повноваження контролюючих органів, які опікуються питаннями додержання закону в сфері праці, що є досить корисним у разі їхнього візиту на підприємство. Так,

Оксана Сахнацька також нагадала правила, які неможна забувати: контролюючі органи мають право перевіряти лише ту документацію, яка відповідає їхнім повноваженням, а не всю, наявну в компанії.

Крім того, учасники семінару мали змогу обговорити гострі



**Обговорення злободенних кадрових питань учасниками заходу**

консультант акцентувала увагу аудиторії на тому, що важливо уважно перевіряти документи їхніх представників. Адже не виключені випадки шахрайства (наприклад, «інсценування» перевірок конкурентами з метою отримати важливу комерційну інформацію компанії).

питання звільнення і скорочення персоналу – нюанси етапів та документального оформлення цих процесів, їхні особливості для різних категорій співробітників тощо.

**Підготувала Катерина Вербицька**

служби і безробітних. А на четвертому розмір страхових відрахувань для роботодавців і працівників буде доведено до 3–4 % від щомісячного фонду заробітної плати і доходу співробітників.

Передбачається, що кошти, отримані від страхових внесків, акумулюватимуться в спеціально створеному фонді медичного страхування, який буде безпосередньо керуватися Кабінетом міністрів і контролюватися Верховною Радою.

[www.tcn.ua](http://www.tcn.ua)

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2009 рік», мінімальна заробітна плата у період з 1 липня по 30 вересня має підвищитися на 5 грн і буде становити 630 грн. Проте в 2009 р. сума прожиткового мінімуму для дієздатних осіб складає 669 грн на місяць.

Потрібно також зазначити, що 25 червня 2009 р. депутати ухвалили в першому читанні новий законопроект щодо внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2009 рік», за яким пропонується затвердити з 1 липня до кінця поточного року прожитковий мінімум у розмірі 808 грн, а мінімальну заробітну плату з 1 липня 2009 р. – 825 грн.

Крім того, Рада ввела мінімальну погодинну оплату праці. Прийнятий документ законодавчо зобов'язує роботодавця оплачувати найману працю не нижче мінімального рівня за кожну відпрацьовану годину. Розмір погодинної ставки визначається Верховною Радою з урахуванням індексації рівня доходів на кожен наступний рік у Законі України «Про Державний бюджет України».